



**KLAIPĖDOS APYLINKĖS TEISMO
PIRMININKAS**

**ĮSAKYMAS
DĖL KLAIPĖDOS APYLINKĖS TEISMO 2020–2022-ŪJŲ METŲ STRATEGINIO
VEIKLOS PLANO PATVIRTINIMO**

2019 m. gruodžio 31 d. Nr. 1V-286
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos teismų įstatymo 103 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos 2020 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymu, Strateginio planavimo metodika, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 827 „Dėl strateginio planavimo metodikos patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. vasario 13 d. nutarimo Nr. 136 redakcija), atsižvelgdamas į Klaipėdos miesto apylinkės teismo strateginio planavimo grupės 2019 m. gruodžio 30 d. teikimą Nr. 3R-2361 „Dėl strateginio veiklos plano suderinimo“:

1. Tvirtinu Klaipėdos apylinkės teismo 2020–2022-ųjų metų strateginį veiklos planą (pridedama).

2. Įpareigoju:

2.1. teismo pirmininko padėjėjų ryšiams su žiniasklaida ir visuomene Olgą Sadovskąją paskelbti Klaipėdos apylinkės teismo 2020–2022-ųjų metų strateginį veiklos planą Klaipėdos apylinkės teismo interneto svetainėje ir intranete.

3. N u s t a t a u, kad įsakymas įsigalioja 2019 m. gruodžio 31 d.

Teismo pirmininkas

Svajūnas Bliudsukis



KLAIPĖDOS APYLINKĖS TEISMAS

Kodas 90 900 2115

2020-2022 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I SKYRIUS MISIJA

Klaipėdos apylinkės teismo misija – teisingumo vykdymas.

II SKYRIUS VEIKLOS PRIORITETAI

2020-2022 metų Klaipėdos apylinkės teismo (toliau – Teismas) veiklos prioritetas:

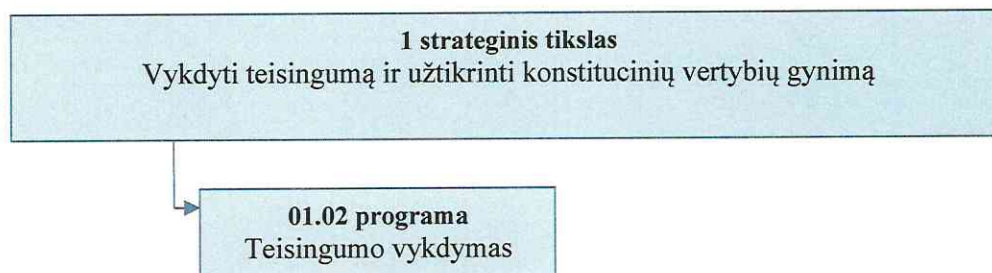
1. didinti teismo atvirumą visuomenei, siekiant didesnio visuomenės pasitikėjimo teismų sistema;
2. trumpinti civilinių, baudžiamųjų ir administracinių nusižengimų bylų nagrinėjimo trukmę;
3. kelti darbuotojų kvalifikaciją;
4. efektyviau panaudoti turimus materialiuosius ir žmogiškuosius išteklius savo pagrindinių funkcijų įgyvendinimui.

III SKYRIUS STRATEGINIAI TIKSLAI IR PROGRAMOS

Teismo strateginis tikslas – vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą.

Šiam strateginiam tikslui įgyvendinti Teismas vykdo vieną programą „Teisingumo vykdymas“, kuri yra finansuojama iš dviejų finansavimo šaltinių: valstybės biudžeto lėšų ir asignavimų valdytojo pajamų įmokų, tačiau pajamų įmokos sudaro tik 0,08 %.

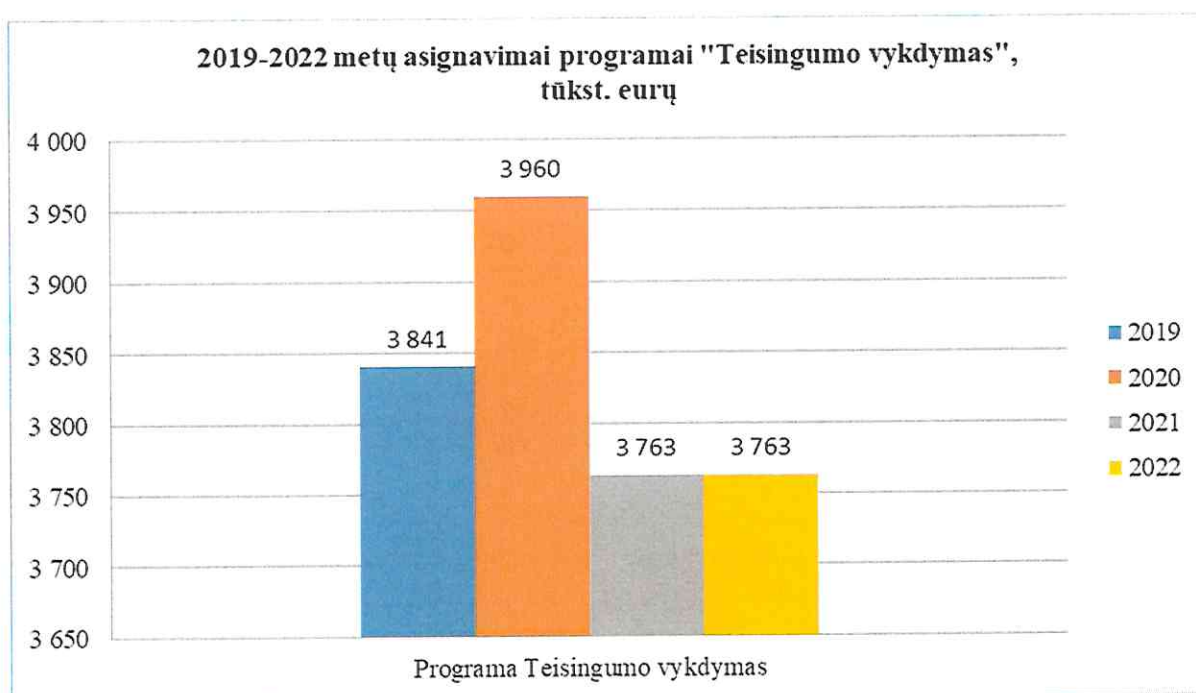
1 grafikas. 2020-2022 metų Teismo strateginis tikslas ir jam įgyvendinti numatoma programa



1 lentelė. 2020-2022 metų asignavimų pasiskirstymas pagal programas (tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Programos kodas ir pavadinimas	2020 metų asignavimai				2021 metų asignavimai				2022 metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmoke sčiaiui			iš viso	iš jų darbo užmoke sčiaiui			iš viso	iš jų darbo užmoke sčiaiui	
1.	01.02. Teisingumo vykdymas	3960,0	3955,0	3618,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0
	Iš viso	3960,0	3955,0	3618,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0

2 grafikas. 2019-2022 metų asignavimai programai



1 strateginis tikslas: VYKDYTI TEISINGUMĄ IR UŽTIKRINTI KONSTITUCINIŲ VERTYBIŲ GYNIMĄ

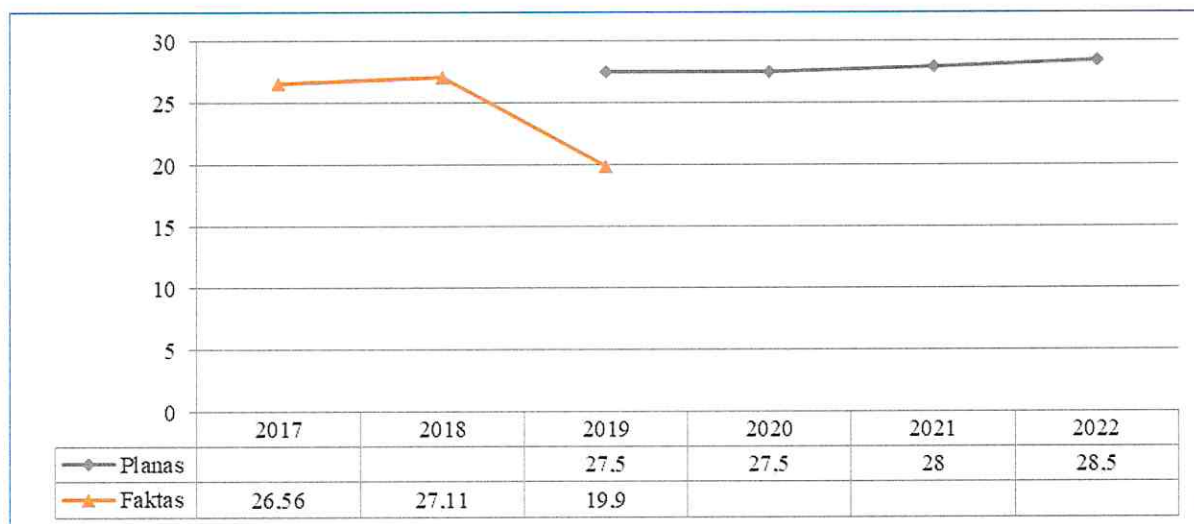
EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAI

Teismas, planuodamas ir vykdydamas savo veiklą, nustatydamas misiją, strateginį tikslą, programą ir priemones strateginiam tikslui įgyvendinti, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucijos 5 straipsnyje įtvirtinta teismų, kaip savarankiškos valstybės valdžios, samprata ir 109 straipsnyje įtvirtinta nuostata, kad teisingumą Lietuvos Respublikoje vykdo tik teismai.

Strateginio tikslo įgyvendinimas matuojamas efekto vertinimo kriterijais. Kadangi efekto kriterijais turėtų būti vertinamas strateginio tikslo įgyvendinimo poveikis visai visuomenei, vadovaujamosi nuomone, kad bendrą poveikį visai visuomenei lemia ne atskiras teismas, o teismų sistema (ypač atsižvelgiant į tai, kad galutinis rezultatas dažnai pasiekiamas tik po kelių instancijų teismų sprendimų).

Visuomenės pasitikėjimas teismais 2017-2022 metais (grafike pateikiamas visuomenės nuomonės vertinimų, 2017-2019 metais atliktų „Vilmorus“, dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) metinis vidurkis ir 2020-2022 metų prognozė):

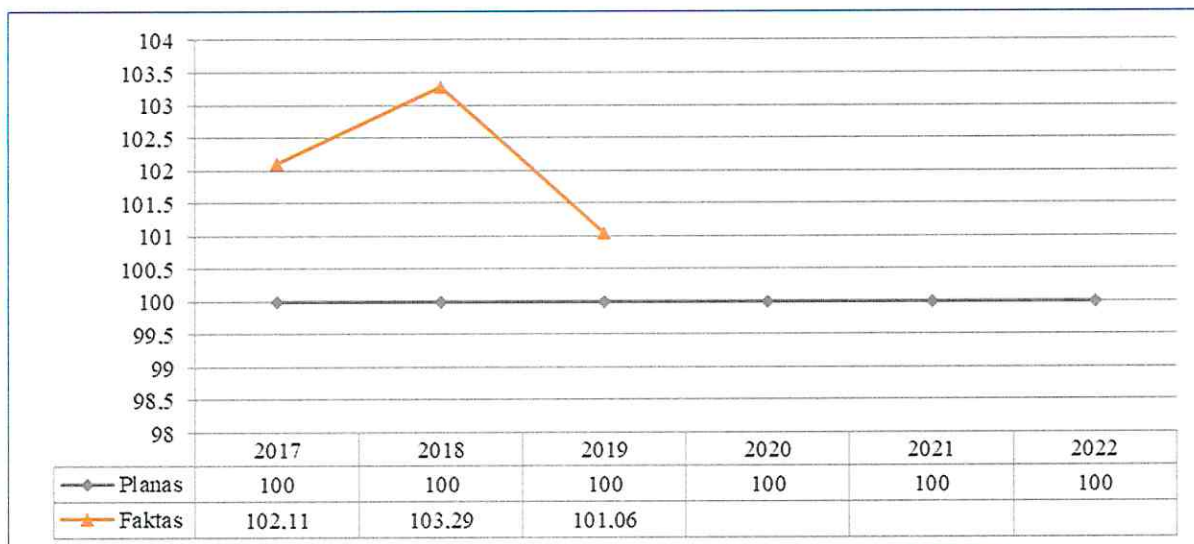
3 grafikas. Visuomenės pasitikėjimas teismais, %



Duomenų šaltinis: VILMORUS

Teismo išnagrinėtų ir gautų bylų santykis (procentais), 2017–2018 m. ir 2019–2022 m. prognozė. Šis rodiklis rodo, ar teismas išnagrinėja tokį bylų kiekį, kokį gauna per ataskaitinį laikotarpį. Jei rodiklis viršija 100 procentų, tuomet teisme per ataskaitinį laikotarpį išnagrinėjama daugiau bylų negu gaunama, t. y. atitinkamai mažinamas ataskaitinio laikotarpio pradžios neišnagrinėtų bylų likutis.

4 grafikas. Teismo išnagrinėtų ir gautų bylų santykis, %



Duomenų šaltinis: LITEKO

STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

01.02 TEISINGUMO VYKDYMAS

Programa „Teisingumo vykdymas“ yra Teismo vykdoma ilgalaikė programa, skirta įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucijos teismams priskirtą funkciją – vykdyti teisingumą. Teisingumo vykdymas Teisme yra nuolatinė Teismo veikla, todėl programa yra ilgalaikė ir tęstinė.

Programa apima visas Teismo veiklos sritis. Ją vykdydamas Teismas prisideda prie konstitucinių vertybių gynimo, užtikrina asmenų teisę į teisingą ir nešališką teisimą, viešą bylų nagrinėjimą, atitinkantį Europos Sąjungos reikalavimus ir geriausios teisminės praktikos standartus. Šios programos įgyvendinimas padeda gerinti visos Lietuvos teisinės sistemos veiklą.

Laukiamas programos poveikis yra efektyvus teisėtų Teismo sprendimų priėmimas, tinkamas jų paskelbimas, šių sprendimų stabilumas, didėjanti Teismo veiklos kokybė ir jos viešumas, teigiamo Teismo įvaizdžio kūrimas, visuomenės teisinio išprusimo ir jos pasitikėjimo teismų institucija didinimas.

Konkretūs programos tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimui skirtos priemonės ir vertinimo kriterijai yra įvardinti toliau šiame strateginiame veiklos plane pateiktose lentelėse.

Programa yra neterminuota, tęstinė. Ji yra finansuojama iš dviejų šaltinių: valstybės biudžeto lėšų ir asignavimų valdytojo pajamų įmokų.

Programą įgyvendina visi Teismo struktūriniai padaliniai. Planuojama, kad iš viso ją įgyvendins 41 teisėjas, 96 valstybės tarnautojai, 64 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis ir 6 darbuotojai, dirbantys terminuotai įsteigtose pareigybėse.

Programos koordinatorius: Teismo kanclerė Erika Čikurkova, tel. (8 46) 474 791.

2 lentelė. 2020-2022 metų programos tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai (tūkst. eurų)

Tikslų, uždavinių, priemonės kodas	Tikslų, uždavinių, priemonės pavadinimas	2020 metų asignavimai				Numatomi 2021 metų asignavimai				Numatomi 2022 metų asignavimai			
		iš viso	iš jų		turtui įsigyti	iš viso	iš jų		turtui įsigyti	iš viso	iš jų		turtui įsigyti
			8	9			10	11			12	13	
01.02.01	Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą	3960,0	3955,0	3618,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0
01.02.01.01	Uždavinys: Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą, didinti teismo veiklos viešumą ir nuolat gerinti piliečių aptarnavimą	3960,0	3955,0	3618,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0
01.02.01.01.01	Priemonė: Sudaryti finansines-ekonomines ir organizacines sąlygas kokybiškai teismo veiklai užtikrinti	3960,0	3955,0	3618,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	3960,0	3955,0	3618,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0
	iš jo:												
	1.1. bendrojo finansavimo lėšos												
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos												
	1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos	3,0			3,0	3,0			3,0	3,0			3,0
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)												
	Iš viso programai finansuoti (1+2)	3960,0	3955,0	3618,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0	3763,0	3758,0	3470,0	5,0

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės				Terminas	Koordinatorius
			2019	2020	2021	2022		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1 tikslas: Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą							
R-01-02-01-01	Teismo priimtų ir neapskųstų sprendimų santykis (išnagrinėjus bylą)	%	96	96	96	96	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PAVADUOTOJAI
R-01-02-01-02	Teismo priimtų sprendimų (išnagrinėjus bylą), stabilumas	%	99	99	99	99	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PAVADUOTOJAI
R-01-02-01-03	Asmenų aptarnavimo kokybės vertinimo rodiklis	Balas	4	4	4	4	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PADEJĖJA RYŠIAMS SU ŽINIASKLAIDA IR VISUOMENE
	1 tikslo 1 uždavinys: Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą, didinti teismo veiklos viešumą ir nuolat gerinti piliečių aptarnavimą							
P-01-02-01-01-01	Išnagrinėtų bylų skaičius	vnt.	16500	16500	16500	16500	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PAVADUOTOJAI
P-01-02-01-01-02	Vidutinis vieno teisėjo išnagrinėtų bylų skaičius	vnt.	402	402	402	402	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PAVADUOTOJAI
P-01-02-01-01-03	Teismo išnagrinėtų ir gautų bylų santykis	%	102	100	100	100	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PAVADUOTOJAI
P-01-02-01-01-04	Bylų, kurios buvo išnagrinėtos nepažeidžiant teisės aktuose nustatytų bylų išnagrinėjimo terminų, santykis su visomis bylomis (kurioms yra nustatytas nagrinėjimo iš esmės terminas)	%	93	93	93	93	Kasmet	TEISMO PIRMININKO PAVADUOTOJAI

IV SKYRIUS VALSTYBĖS INVESTICIJŲ PROJEKTAI

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos teismų įstatymo 128 straipsniu, Valstybės investicijų programoje numatytų investicijų, skirtų teismams, asignavimų valdytoja yra Nacionalinė teismų administracija, todėl informacija apie investicijų projektus teikiama jos strateginiame veiklos plane.

V SKYRIUS ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI IR VALDYMO IŠLAIDOS

Šiuo metu Lietuvos Respublikos Prezidento 2017 m. rugpjūčio 25 d. dekretu Nr. 1K-1073 „Dėl Lietuvos Respublikos prezidento 2017 m. birželio 21 d. dekreto Nr. 1K-1011 „Dėl apylinkių teismų teisėjų skaičiaus“ pakeitimo“ nustatytas teisėjų skaičius Teisme yra 41 teisėjas.

Atsižvelgdama į teisėjų skaičių teisme, Teisėjų taryba 2018 m. rugsėjo 28 d. nutarimu Nr. 13P-101-(7.1.2) „Dėl pavyzdinių apylinkių teismų, apygardų teismų ir apygardų administracinių teismų struktūrų aprašymų ir pareigybių sąrašų patvirtinimo“ patvirtino tipinių valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičių. Šiame nutarime numatyta, kad Klaipėdos apylinkės teisme, yra 160 kitų teismo darbuotojų etatai, iš jų: 97 valstybės tarnautojai, 63 – darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

4 lentelė. Informacija apie institucijos žmogiškuosius išteklius, asignavimus jiems išlaikyti (tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Institucijos ar įstaigos pavadinimas	2019 metai				2020 metai				2021 metai				2022 metai						
		Pareigybių skaičius				Pareigybių skaičius				Pareigybių skaičius				Pareigybių skaičius						
		iš viso	iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai	Išlaidos darbo užmokesčiui*	iš viso	iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai	Išlaidos darbo užmokesčiui*	iš viso	iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai	Išlaidos darbo užmokesčiui*	iš viso	iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai	Išlaidos darbo užmokesčiui*			
1.	Klaipėdos apylinkės teismas	208	41	96	3512,0	-	201	41	96	3618,0	-	201	41	96	3470,0	-	201	41	96	3470,0
Iš viso		208	41	96	3512,0	-	201	41	96	3618,0	-	201	41	96	3470,0	-	201	41	96	3470,0

PASTABA. Valdymo išlaidos skaičiuojamos, vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 184 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos patvirtinimo“. Informacija teikiama apie asignavimų valdytojus, kurie nurodyti minėto įsakymo 2 priede. Teismai jame nėra nurodyti.

2019 metais Klaipėdos apylinkės teismas susidūrė su dideliu darbuotojų trūkumu, ypatingai su teisėjo padėjėju. Klaipėdos apylinkės teisme atsirado teisininko pareigybė, kuri reikalinga patarti teisėjams įstatymų ir kitų teisės aktų analizės, taikymo, sisteminimo klausimais, padėti rengti bylas nagrinėjimui teismo posėdyje, teisėjo padėjėjų vaiko priežiūros atostogų laikotarpiu. Šiuo metu Klaipėdos apylinkės teisme yra 166 kitų teismo darbuotojų etatai, iš jų: 96 valstybės tarnautojai, 64 – darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, 6 – darbuotojai, dirbantys terminuotai įsteigtose pareigybėse. Įvykus karjeros valstybės tarnautojų konkursams planuojama, kad darbuotojų, dirbančių pagal terminuotą darbo sutartį neliks.

Vadovaujantis Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu, darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, po darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veiklos vertinimo, nustatoma pareiginės algos kintamoji dalis, valstybės tarnautojams ir teisėjams priedas už stažą. Nuo 2019 m. sausio 1 d. minimalioji mėnesinė alga nustatyta 555 Eur (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. spalio 16 d. nutarimu Nr. 1025 „Dėl minimaliojo darbo

užmokesčio“). Nuo 2020 sausio 1 d. minimalioji mėnesinė alga pakils iki 607 Eur (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. liepos 3 d. nutarimu Nr. 669 „Dėl minimaliojo darbo užmokesčio“).

Pažymėtina, kad nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojus naujam Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymui pasikeitė valstybės tarnautojų pareigybių pareiginių algų koeficientai. Taip pat nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos teisėjų atlyginimų įstatymo Nr. X-1771 priedelio pakeitimo įstatymas Nr. XIII-1689, kuriame numatyti didesni pareiginių algų koeficientai apylinkių teisėjams, šių teisėjų pirmininkams ir jų pavaduotojams.

Atkreiptinas dėmesys, kad vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, valstybės tarnautojams yra mokamas vienas procentas pareiginės algos priedas už kiekvienus tarnybos Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 30 straipsnio 2 dalis) vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisėjų atlyginimų įstatymu, teisėjams mokamas priedas už kiekvienus trejus metus išarnautus valstybei – 3 procentus teisėjo pareiginės algos (Lietuvos Respublikos teisėjų atlyginimų įstatymo 5 straipsnio 2 dalis).

VI SKYRIUS

VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

Teismas yra Lietuvos Respublikos teismų sistemos dalis. Lietuvos Respublikos teismų įstatymo 113 straipsnyje įtvirtinta, kad teismų savivalda – teisėjų ir teismų teisė ir reali galia pagal Lietuvos Respublikos Konstituciją ir kitus įstatymus laisvai ir savarankiškai, savo atsakomybe spręsti teismų veiklos klausimus. Atsižvelgiant į tai, sisteminius sprendimus dėl teismų veiklos efektyvumo didinimo bendrosios veiklos srityse (turto valdymo, informacinių technologijų valdymo, finansų valdymo ir apskaitos, personalo valdymo, viešųjų pirkimų, teisės, dokumentų valdymo ir administravimo ir (arba) kitose bendrosios veiklos srityse) inicijuoja ir priima teismų savivaldos institucijos, o ne konkretus teismas atskirai. Teismas suplanuoja jų įgyvendinimą Teisme bei papildomai ieško efektyvumo didinimo priemonių Teismo viduje. Klaipėdos apylinkės teisme 2019-2021 metais papildomų efektyvumo didinimo priemonių nenumatyta.